



Måldokument **MCR 14**

VERKSAMHETSINRIKTNING

Malmö Civila Ryttareförening (MCR)





Verksamhetsidé



- Erbjud medlemmar hög kvalitativ ridskoleverksamhet med kunniga och engagerade instruktörer och övrig personal.
- Verksamheten ska rikta sig till hästintresserade och deras familjer.
- Bedriv verksamheten i ändamålsenlig anläggning med hög kvalitet, säkerhet och tillgänglighet.
- Erbjud tränings och tävlingsverksamhet på klubben samt främja tävlingsresor till andra platser.
- Ge våra medlemmar möjlighet till en rolig och meningsfull fritid med hästen i centrum.
- Erbjud möjlighet att hyra stallplats på anläggningen så att det finns möjlighet att växa in i ett hästägande inom föreningen.



Värdegrund



- Ge möjlighet för alla medlemmar, framförallt barn och ungdom, att utvecklas i föreningen i trygghet och god kamratanda.
- Deltagande på lika villkor i föreningens verksamheter oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning.
- Hög ledarkompetens.
- Verksamheter för allas intressen.
- Värnande om hästens bästa.

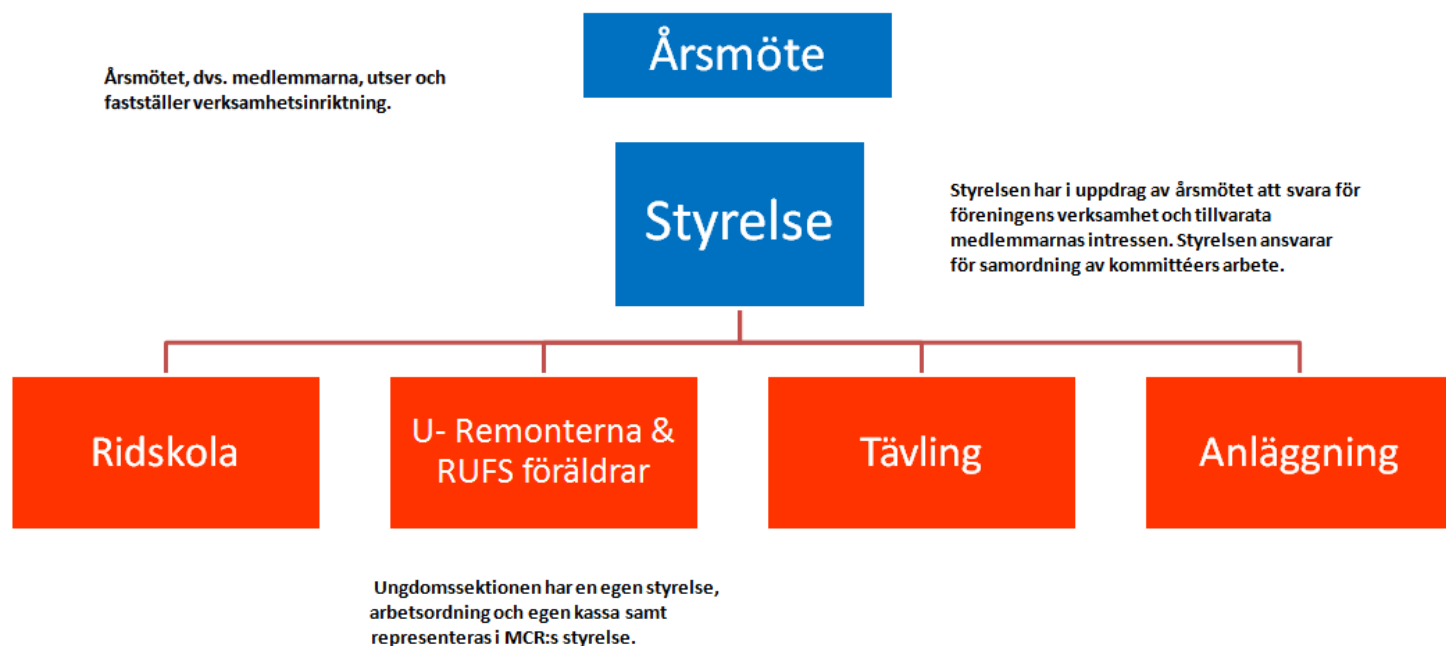


Vision



- På en ny anläggning inom Jägersroområdet, kunna erbjuda ridsportverksamhet för allas behov samt kunna utöva minst 4 ridsportsgrenar.

Malmö Civila Ryttareförenings verksamhetsområden



1. VERKSAMHETSOMRÅDE - RIDSKOLAN

MÅL

- Alla ska känna sig välkomna och trivas.
- Kontinuerlig inventering och planering av hästmateriel.
- Följa Ridsportförbundets riktlinjer inom ridskoleundervisningen (kvalitetssäkra)
- Fullt deltagande i ridskolegrupperna samt starta en ny grupp varje terminsstart.
- Genomföra/erbjuda kontinuerlig fortbildning av personal.
- Ridskolan skall gå med vinst.
- Utveckla tävlingsekipage inom ridskolan.
- Anordna och välkomna sidoaktiviteter såsom t.ex. läger och clinics
- Ridskolans utbud av tjänster ska återspegla våra medlemmars önskemål.

a) DELVERKSAMHETSOMRÅDE – MEDLEMSHÄSTAR

MÅL

- Full beläggning
- Erbjuder utvecklande träning för häst och ryttare
- Alla skall följa upprättade kontrakt och följa regler
- Hyresgästerna skall känna sig välkomna och trivas
- Erbjuder regelbundna och informativa möten specifika för medlemshästägare
- Skapa ridhustider
- Medlemshästverksamheten skall gå med vinst

2. VERKSAMHETSOMRÅDE - TÄVLINGSVERKSAMHETEN

MÅL

- Vi ska arrangera välordnade tävlingar av god kvalitet som ger bra ekonomiskt resultat.
- Vi ska anordna tävlingar på alla nivåer från klubb tävlingar till nationella.
- Öka antalet som vill engagera sig i denna verksamhet
- Genomföra minst ett möte per år för alla som är intresserade av tävling.

3. VERKSAMHETSOMRÅDE - ANLÄGGNING

MÅL

- Anläggningen ska vara säker för människor och djur. Investeringar ska vara långsiktiga och alltid vila på för verksamheten relevanta branschnormer.
- Anläggningen ska till både innehåll och omfattning vara ändamålsenlig för MCR:s verksamheter.

4. VERKSAMHETSOMRÅDE - UNGDOMSSEKTIONEN REMONTERNA

MÅL

- Alla barn ska trivas i stallet. Dom ska också känna att det finns någon vuxen att prata med.
- Remonterna ska jobba för en ridskola fri från mobbning och utanförskap.
- Remonterna ska ha ett gott samarbete med föreningen, styrelsen och barn/föräldrar.

5. VERKSAMHETSOMRÅDE – RIDANDE UNGDOMARS FÖRLDRAFÖRENING, RUF5

MÅL

- Att främja aktiviteter för barn & ungdomar till självkostnadspris eller utan kostnad.
- Att vi i Rufs ska vara förebilder för våra barn & ungdomar.

6. VERKSAMHETSOMRÅDE - STYRELSE

MÅL

Värdegrund

- Synliggöra samt bevaka efterlevnad av föreningens värdegrund

Omvärld

- Aktivt verka för att synliggöra föreningen i för den positiva sammanhang.
- Aktivt verka för att synliggöra föreningen med dess profilmaterial.

Ekonomi

- Att över tid via ekonomisk styrning/uppföljning säkerställa en ekonomi i balans.

Personal/kompetens/verksamhet

- Säkerställa att föreningens stadgar är korrekta och tidsenliga
- Att gentemot samtliga intressenter sträva efter ett öppet arbetssätt
- Att organisera styrelsen så att roller/ansvar återspeglar föreningens verksamhetside på ett ändamålsenligt sätt.
- Att för föreningens olika roller/ansvar upprätta och underhålla beskrivning/handling över förekommande arbetsuppgifter.
- Att över tid via styrning/uppföljning av tillämpliga mått säkerställa att verksamheten följer uppställda mål.
- Att motivera föreningens medlemmar att engagera sig ideellt